

Легализация трудовых отношений и заработной платы

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. (ст. 56, 67 Трудового кодекса Российской Федерации)

Последствия не заключения трудового договора:

Лишает работника права на:

- трудовой стаж (страховой стаж) для расчета и назначения страховой пенсии по старости, инвалидности;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда:
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Для работодателя – это нарушение трудового и налогового законодательства, которое влечет за собой административную, а в отдельных случаях и уголовную ответственность.

Выплата части заработной платы «в конверте» («серые схемы»):

<p>Обращаем <u>внимание работодателей</u>, выплачивающих «серую» зарплату, что своими действиями Вы нарушаете:</p> <p>а) трудовое законодательство, так как в трудовых договорах и приказах содержится заведомо ложная информация;</p> <p>б) налоговое законодательство, так как, выплачивая «серую» заработную плату, Вы умышленно занижаете налоговую базу по налогу на доходы физических лиц, страховые взносы во внебюджетные фонды.</p> <p>Ответственность:</p> <p>1. В соответствии с частью 1 статьи 5.27. Кодекса об административных правонарушениях РФ нарушение трудового законодательства влечет предупреждение или наложение административного штрафа:</p> <p>на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;</p> <p>на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от одной тысячи до пяти тысяч рублей;</p> <p>на юридических лиц от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.</p> <p>2. Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:</p> <p>на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;</p> <p>на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от</p>	<p>Обращаем <u>внимание работников</u>, если Вы получаете «серую» зарплату, то Вы должны знать, что:</p> <p>а) вступая в сговор с работодателем о выплате части заработной платы «в конверте», Вы даете свое согласие на «уход» работодателя от уплаты налога на доходы физических лиц и страховых взносов во внебюджетные фонды в полном объеме, тем самым снижаете возможности финансирования из бюджетов всех уровней сфер образования, здравоохранения, иных социальных обязательств и проектов государства;</p> <p>б) Вы лишаетесь возможности: оплаты больничных листов, выходного пособия при увольнении по сокращению штата, сохраняемого среднего заработка, пособия по безработице, исчисленных исходя из фактического уровня Вашей заработной платы;</p> <p>в) размер социального или имущественного налогового вычета будет определяться исходя из размера заработной платы, отраженной в бухгалтерском учете, то есть заведомо заниженный;</p> <p>г) Вы не сможете воспользоваться банковскими кредитами, в том числе на приобретение жилья;</p> <p>д) Вы не сможете рассчитывать на обеспечение в старости в виде достойной пенсии;</p> <p>е) в случае предоставления Вам различного вида мер социальной поддержки и оказания Вам и Вашей семье социальной помощи (выплаты пособий и субсидий) на основании выданных Вам работодателями справок, содержащих заведомо недостоверные сведения о Ваших доходах, Ваши действия могут быть квалифицированы как мошенничество в</p>
---	--

десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;
на юридических лиц от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

3. Руководитель организации и главный бухгалтер, а также другие работники, оформляющие первичные учётные документы, могут быть привлечены к уголовной ответственности по статье 199 Уголовного кодекса Российской Федерации (Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации).

4. Уход от налогов «в крупном размере» (сумма налогов и (или) сборов за период в пределах трех финансовых лет подряд более двух миллионов рублей, при условии, что доля неуплаченных налогов и (или) сборов превышает 10 процентов подлежащих уплате сумм налогов и (или) сборов, либо превышающая шесть миллионов рублей) наказывается штрафом:
в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей

или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет;

либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового;

либо арестом на срок до шести месяцев;

либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

соответствии с частью 1 статьи 159.2 Уголовного кодекса РФ.

ВЫ ДОЛЖНЫ:

Обратиться к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ,

ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ:

- в Государственную инспекцию труда в Ямало-Ненецком автономном округу по адресу: 629805, г. Ноябрьск, ул. 8 Марта, д.6, каб. 315, 326, телефон (8-3496) 42-00-15, 42-05-04.

- в Прокуратуру по месту нахождения работодателя (адрес Прокуратуры города Ноябрьска: 629805, г. Ноябрьск, проспект Мира, д.49, телефон (8-3496) 35-18-14;

- в Суд за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора;

- в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд), написав заявление на сайте "Онлайн Инспекция.РФ".